

İtibari Hizmet Uygulaması

Ürün Grubu	[x] Fusion@6 [x] Fusion@6 Standard [x] Entegre@6
Kategori	[x] Yeni Fonksiyon
Versiyon Önkoşulu	4.0.8 Onaylı Versiyon
Gerekli Dosyalar	4.0.10 Seti Dosyaları
Uygulama	<h2>1. Tebliğ değişikliği ile ilgili bilgiler</h2> <p>18.08.2007 tarihli resmi gazetede yayınlanan "506 sayını Kanununun Ek 5. Maddesinin IV Numaralı Bendinin Uygulaması" ile ilgili olarak programda düzenlemeler yapılmıştır. Buna göre, itibari hizmet kapsamında ve belge türü "3" olan sigortalı grubuna, fabrika, atölye, havuz ve depolarda, trafo binalarında çalışan ve çelik, demir ve tung döküm, zehirli, boğucu, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleriyle gaz maskesiyle çalışmayı gerektiren işlerde, patlayıcı maddeler yapılmasında ve kaynak işlerinde çalışanlar girmektedir.</p> <p>Bu personeller için SSK işveren primi, normal sigortalılardan %2 oranında fazla olacaktır. Bu gruba giren personeller için yeni oranlara göre SSK işveren primi hesaplaması yapılmaktadır.</p> <p>Ayrıca, yayınlanan tebliğe göre, ayın bazı günlerinde itibari hizmet süresi kapsamındaki işlerde, diğer günlerinde ise bu kapsam dışındaki işlerde çalışan sigortalılar için itibari hizmet süresi kapsamında çalıştıkları süreler "3" numaralı belge türünden, diğer günlerdeki çalışmalar ise durumlarına uygun belge türünden Kuruma bildirilecektir. Ancak, bu durumdaki sigortalıların her iki belge türünden bildirilen gün sayısının 30'u geçmemesi gerekmektedir.</p> <p>Diğer taraftan, ayın bazı günlerinde itibari hizmet kapsamında, bazı günlerinde ise kapsam dışındaki işlerde çalışan sigortalılar için düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgelerinde eksik gün nedeninin işaretlenmesi gerektiğinden, bu nitelikteki sigortalılar için eksik gün nedeni olarak "Diğer Nedenler" seçeneği işaretlenecek ve bu prim belgeleri ile ilgili olarak Kuruma verilecek olan "Ek-8 Sigortalıların Eksik Gün Bildirim Formları" ekinde sigortalıların bildirildiği diğer prim belgesinin sureti eklenecektir.</p> <h2>2. Programda Yapılması Gerekenler</h2> <p>Yukarıda geçen tebliğ ile ilgili olarak programda yapılması gereken tanımlamalar aşağıda anlatılmaktadır.</p> <h3>2.1 Şirket Bilgi Girişi</h3> <p>SSK B.Türü "03" kapsamında olan personeller için belirlenen yeni malulluk oranının girişi için Bordro/Şirket Bilgileri/Şirket Bilgi Girişi bölümüne "Malulluk oranı işveren" sahası eklenmiştir.</p>

Şirket Bilgi Girişi

İşyeri Kodu: GAMZE Ünvan: TEST ŞİRKETİ

Kuruluş Tarihi: 26.11.2004 Ticaret Sicil No: 111222

İŞKUR Birimi: İş Kur Dosya Numarası:

Sektor Meslek Şube Dosya İl İlçe Kont.K.
2 3860 0101 123123 035 01 51

Vergi Dairesi: KONAK

Böl.Çal.No. İş Kod: 0 Vergi H.No: 123123123123

Şube Adı: Yapılan İş: HAVAYOLU TAŞIMACILIĞI

Tasarruf No: Tehlike Derecesi: Normal Alt Üst

Banka Şube: Tehlike Sınıfı: 3.00 SSK İş. Sınıf/Oran: Sınıf Oran

B.Hes. No: İş Kaz.Me.Has.O: 1.50

Taşeron: Yuvarlama Bazı: 0.00

Hesap Kodu: PERSONEL Günlük/Aylık Çalışma Saati: 8.00

Gizli Şirket:

Maden Malullük Oranı İşveren: 0.00 Maden İş Kazaları Oranı: 0.00

Malullük Oranı İşveren: 13.00

Bu sahaya %13 girildiğinde, itibari hizmet kapsamında çalışılan günler için işveren sigorta primi hesaplamaları %13 üzerinden yapılacaktır.

2.1 Ücret Hesaplama Kod Girişi

İtibari hizmet kapsamında çalışılan günlerin girileceği kazançlar için Ücret Hesaplama Kod Girişine SSK B.Türü sahası eklenmiştir.

Ücret Hesap Kodu Tanımlamaları

Hesap Kodu Açıklaması: Kazançlar Yardımlar Kesintiler Muafiyet

Hesap Kodu: PERSONEL Açıklama:

Sıra No: 20 NORMAL (itibari hzm)

SSK Mat.Dahil: DV. Mat.Dahil: Çarpanlar: U - Ücret Nevi: Ay: 0

SSK Gün: N-Normal Nakdi: İşçi Çarpan Değeri: 1.0000000000000000 SSKdan Muaf Çarp.: 0.00

GV. Mat.Dahil: Memur Çarpan Değeri: 1.0000000000000000 SSKdan Muaf Oran: 0.00

GV Muaf Değerle Çarpılsın: SSK B. Türü: İtibari Hiz: Gün Hesapla: H - Hiçbiri: 0

GV. Muaf Kısmı: 0.00 Fikr. Güne Dak: Yeraltı: İtibari Hiz: Diğer: Gün Hesapla Kaç Ay: 0 Özel Sigorta Brütü:

Sıra No	Adı	SSK Mat.Dahil	DV. Mat.Dahil	Nakdi	Çarpanlar	U - Ücret Nevi	Ay	SSKdan Muaf Çarp.	SSKdan Muaf Oran	Özel Sigorta Brütü
1	NORMAL	E	N	E	E	E	E	E	1.00	
2	HAFTALIK TATIL	E	T	E	E	E	E	E	1.00	
3	ÜCRETLİ İZİN	E	I	E	E	E	E	E	1.00	
>>	20 NORMAL (itibari hzm)	E	N	E	E	E	E	E	1.00	
	23 HAFTALIK TATIL (itibari hzm)	E	T	E	E	E	E	E	1.00	

SSK B.Türü sahasında bulunan seçeneklerin açıklamaları aşağıdaki gibidir:

Yeraltı: Maden uygulaması kullanılan yerlerde eskisi gibi madende çalışan personeller için seçilmesi gereken alandır.

İtibari Hizmet: İtibari hizmet süresi kapsamına giren kazançlar için seçilmesi gereken alandır. Bu seçeneğin işaretli olduğu kazançlar için malullük işveren oranı %13 olarak dikkate alınacaktır.

Diğer: Maden ve İtibari hizmet kapsamına girmeyen kazançlar için seçilmesi gereken

alandır.

- İtibari hizmet kapsamında çalışanı olan firmalarda, yeni bir normal ve haftalık kazanç tanımlanmalı ve SSK B.Türü olarak "İtibari Hizmet" seçilmelidir.
- İtibari hizmet kapsamında çalışanı olmayan firmalarda bu sahada herhangi bir değişiklik yapılmasına gerek yoktur. Maden uygulaması da bulunmuyorsa, normal ve haftalık kazanç için SSK B.Türü "Diğer" olacaktır.

2.2 Personel Puantaj Bilgileri

SSK B.Türü "03" olan (ayın tüm günlerinde itibari hizmet kapsamında çalışan) personeller için;

İtibari Hizmet kapsamında çalışılan günler, SSK B.Türü sahasında "İtibari hizmet" seçilerek tanımlanan kazanç girilmelidir.

Personel Puantaj Bilgileri

Kazanç, Yardım, Kesinti Muafiyet Bilgi-1 Bilgi-2 Bilgi-3

Sicil No: 148 MUSTAFA ŞENGÜN Çalışma Günü: 30 Giriş Tarihi: 08.12.2005

Ücreti: 1,168.26 Net Ücreti: 879.25 Hes. Kodu: PERSONEL Çıkış Tarihi:

Kazanç Yardım Kesinti

Sıra No Değer Tutar Neti

1 NORMAL 0.00 0.00 0.00

Kaz	G/S	Tutar	Yarı	G/S	Tutar	Kes	G/S	Tutar
1	NORMAL	0.00	1	PRİM	0.00	1	BORÇ TA	0.00
2	HAFTALIK	0.00	2	İKRAMİYE	0.00			
3	ÜCRETLİ	0.00	16	YOL	0.00			
20	NORMAL	26.00	18	EK YARD	0.00			
23	HAFTALIK	4.00	19	HARCIRA	0.00			
			20	MUAF	0.00			

Bu durumda ilgili kazançlar için SSK İşveren Primi hesaplamasında kullanılacak malullük oranı olarak Yasal Tanımlamalardaki %11 yerine Şirket Bilgi Girişinde verilen %13 dikkate alınacaktır. Böylece Toplam SSK işveren oranı %20 yerine %22 olacaktır.

Personel Puantaj Bilgileri/Bilgi-2 sayfasında SSK işveren oranı olarak %22 ile Şirket Bilgi Girişinde verilen iş kazaları ve meslek hastalıkları oranının toplamı (örneğin %1,5 ise; %22+%1,5=%23,5) getirilir. Ve bu toplam üzerinden işveren primi hesaplanır.

Personel Puantaj Bilgileri

Kazanç, Yardım, Kesinti Muafiyet Bilgi-1 Bilgi-2 Bilgi-3

Sicil No: 148 MUSTAFA ŞENGÜN Giriş Tarihi: 08.12.2005

Ücreti: 1,168.26 Net Ücreti: 879.25 Hes. Kodu: PERSONEL Çıkış Tarihi:

	Gün	İşçi Matrahı	İşvr. Matrahı	İşçi Primi	İşvr. Primi	İşçi SSK Oranı
Ay İçi Normal	0	0.00	0.00	0.00	0	15.00
Ay İçi İzin	0	0.00	0.00	0.00	0	İşvr. SSK Oranı
Normal	30	1,168.26	1,168.26	175.24	274.54	23.50
İ-izin	0	0.00	0.00	0.00	0	
Toplam SSK	30	1,168.26	1,168.26	175.24	274.54	

SSK B.Türü "01" olup, ayın bazı günlerinde itibari hizmet kapsamında çalışan personeller için;

İtibari Hizmet kapsamında çalışılan günler, SSK B.Türü sahasında "İtibari hizmet" seçilerek tanımlanan kazanç girilmelidir. Bu kapsam dışındaki günler ise, SSK B.Türü sahasında "Diğer" seçilerek tanımlanan kazançlara girilmelidir. Örneğin bir personelin itibari hizmet kapsamında çalışma günü 5 ise, puantajı aşağıdaki gibi olacaktır.

Personel Puantaj Bilgileri

Kazanç, Yardım, Kesinti Muafiyet Bilgi-1 Bilgi-2 Bilgi-3

Sicil No: 147 HAKAN YAMAN Çalışma Günü: 30 Giriş Tarihi: 08.12.2005

Ücreti: 1,168.26 Net Ücreti: 879.25 Hes. Kodu: PERSONEL Çıkış Tarihi:

Kazanç Yardım Kesinti

Sıra No: 1 Değer: NORMAL Tutar: 21.00 Neti: 817.78 615.48

Kaz	G/S	Tutar	Yarı	G/S	Tutar	Kes	G/S	Tutar
1	NORMAL	21.00	1	PRIM	0.00	1	BORÇ TA	0.00
2	HAFTALIK	4.00	2	IKRAMİYE	0.00			0.00
3	ÜCRETLİ	0.00	16	YOL	0.00			0.00
20	NORMAL	5.00	18	EK YARD	0.00			0.00
23	HAFTALIK	0.00	19	HARCIRA	0.00			0.00
			20	MUAF	0.00			0.00

İtibari hizmet kapsamındaki çalışma ayın sadece bazı günlerinde olsa bile Personel Puantaj Bilgileri/Bilgi-2 sayfasında SSK işveren oranı olarak %22 ile Şirket Bilgi Girişinde verilen iş kazaları ve meslek hastalıkları oranının toplamı getirilir. Ancak işveren primi hesaplanırken sadece itibari hizmet kapsamındaki çalışma için bu tutar üzerinden hesaplama yapılır. Kapsam dışındaki çalışmalarda Yasal Tanımlamalarda girilen işveren oranı ile iş kazaları ve meslek hastalıkları oranının toplamı dikkate alınacaktır.

Yukarıdaki puantaj bilgilerine göre işveren primi aşağıdaki şekilde hesaplanır (İş kazaları ve meslek hastalıkları oranının %1,5 iken):

274,54 YTL'lik işveren primi aşağıdaki gösterilen şekilde bulunur.

İtibari Hizm. kapsamındaki kazanç top.*%23,5= 194,71*0,215=**45,76**

İtibari Hizm. dışındaki kazanç top.*%23,5= (871,78+155,77)*0,235=**209,31**
Toplam işveren primi=45,76+209,31= 255,07

SSK işveren primi bordro zarfı ve icmal zarfında bu şekilde hesaplanarak gösterilecektir.

2.3 Aylık Prim ve Hizmet Belgesi

Ayın tüm günlerinde ya da bazı günlerinde itibari hizmet kapsamında çalışan personeller için Aylık Prim ve Hizmet Belgesi alınırken SSK B. Türü sahasında "İtibari Hizmet" seçilmelidir.

Böylece personel sabit bilgilerinde Belge Türü "01" seçilen ve kısmi olarak itibari hizmete tabi çalışması olan personeller ile sabit bilgilerinde belge türü "03" seçilen ve ayın tümünde itibari hizmet kapsamında çalışan personel için belge hazırlanabilecektir. Rapor bu şekilde alındığında Belge Türü "03", "Malulluk, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası" prim oranı da %22 olarak gösterilir.

Ayın tüm günlerinde veya ayın bazı günlerinde itibari hizmet kapsamı dışında çalışan personeller için Aylık Prim ve Hizmet Belgesi alınırken SSK B. Türü sahasında "Diğer", seçilmelidir.

Aylık Prim Hizmet Belgesi

Ön sorgu Genel Kısıt Kısıt Ölçekleme Yazıcı Seçenekleri

Özel Kanun No

SSK B. Türü Diğer

Belge Türü 01-Tüm sigorta kollarına tabi çalışanlar

Äy içinde Çalışmayan Sigortalılar Toplam Kişiyse Eklensin

Hepsi
 5073 Nolu Kanuna Tabi Olanlar
 5073 Nolu Kanuna Tabi Olmayanlar

TC Kimlik No
(Şahıs Firmaları için)

Mahiyet Asıl

Rapor
Oku
Sakla
Yardım
İptal

Böylece personel puantaj bilgilerindeki SSK B.Türü "Diğer" olarak tanımlanan kazançlara girilen tutarlar dikkate alınarak raporlama yapılacaktır. Ekranı gelecek olan raporun Belge Türü "01", "Malulluk, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası" prim oranı da %20 olarak gösterilecektir. Genel Kısıtlardaki Belge Türü sahasında, ayrıca kısıt vermek amacıyla "01" seçilebilir.