

5921 sayılı işsizlik sigortası kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun değişikliği

Ürün Grubu	<input checked="" type="checkbox"/> Redcode Enterprise <input checked="" type="checkbox"/> Fusion@6 <input checked="" type="checkbox"/> Redcode Standart <input checked="" type="checkbox"/> Fusion@6 Standard <input checked="" type="checkbox"/> Entegre.NET <input checked="" type="checkbox"/> Entegre@6
Kategori	<input checked="" type="checkbox"/> Yeni Fonksiyon
Versiyon Önkoşulu	4.0.13 veya 5.0.0
Uygulama	<p>İşsizlik sigortasından faydalanan sigortalıların işverenler tarafından işe alınmasını teşvik etmek amacıyla, 11.08.2009 tarihinde kabul edilen İşsizlik Sigortası Kanununda değişiklik yapılmasını öngören 5921 sayılı kanun 18.08.2009 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanmıştır.</p> <p>İlgili kanunun Netsis bordro programında desteklenen geçici maddesinin detayı aşağıda belirtilmiştir:</p> <p><i>GEÇİCİ MADDE 9 - 2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilave olarak, 31/12/2009 tarihine kadar, işe alınma tarihinden önceki üç aylık dönem içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışındaki kişilerden olmak kaydıyla işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, altı ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Bu madde kapsamında işe almaya ilişkin 31/12/2009 tarihini 30/6/2010 tarihine kadar, primlerin Fondan karşılanma süresini ise altı aya kadar daha uzatmaya, Bakanlar Kurulu yetkilidir.</i></p> <p>Bu uygulama kullanılmak istendiğinde "Personel Sabit Bilgileri" ekranına yeni eklenen, Terkin Bilgileri sayfasında "Kanun 5921 Geçici Madde 9 Terkin (Ssk İşveren)" alanının işaretlenmesi gerekmektedir. Ayrıca, bu uygulama kapsamında olan personeller için, Personel Sabit Bilgilerinde bulunan SSK Kanun sahasına 05921 girilmelidir.</p>

Personel Sabit Bilgileri

Personel Sabit Bilgileri | Personel Nüfus Bilgileri | Personel Ek Bilgileri-1 | Personel Ek Bilgileri-2 | Terkin Bilgileri | Personel Bilgileri

Kanun 5084 Gelir Vergisi Terkin Oranı (%)	0.00
Kanun 5084 SSK İşveren Terkin Oranı (%)	0.00
Kanun 5763 Madde 20 Terkin (SSK İşveren)	<input type="checkbox"/>
Kanun 5763 Madde 24 Terkin (Malulluk, Yaşlılık, Ölüm)	<input type="checkbox"/>
Kanun 5921 Geçici Madde 9 Terkin (SSK İşveren)	<input checked="" type="checkbox"/>
Özürlü Personel Terkin Oranı (SSK İşveren)(%)	0.00
Arge Terkin (SSK İşveren) (%)	0.00
Arge Tipi	<input checked="" type="radio"/> Teknopark Arge <input type="radio"/> Yerinde Arge
Arge Muaf Oran (Gelir Vergisi) (%)	0

5921 Sayılı kanunun geçici 9 uncu maddesine göre terkin hesaplaması, Asgari ücret rakamı üzerinden yapılmaktadır. Örneğin;

SGK işveren matrahı=1000 TL
Asgari ücret=666 TL
SGK işveren oranı= %21,80 olsun.

Bu orandan %2 ssk işveren işsizlik oranı düşülüp SGK işveren oranı %19,80 olarak kabul edilerek sgk işveren prim hesaplaması yapılmaktadır. Kişinin sgk matrahı 1000 olduğu halde hesaplamada asgari ücret dikkate alındığı için Terkin tutarı aşağıdaki gibi olacaktır:

SGK işveren primi = SGK işveren matrahı(Asgari Ücret) * SGK işveren oranı (işsizlik oranı olmadan)

SGK işveren primi = 666 * %19.80
= 131,87 TL olacaktır.

Personelin **Bünye Giriş Tarihi** kontrol edilerek kanunda belirtilen 6 aylık süreye girip girmediği bulunup hesaplanan değer üzerinden %100 oranına göre terkin hesaplaması yapılacaktır. Bu hesaplanan değer işsizlik Sigortası Fonundan karşılanması için yatay bordro, bordro zarfı ve icmal zarfı raporlarında desteklenmiştir.

Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Özel Kanun No sahasına 5921 girildiğinde, bu kanuna uygun olarak, sigortalının fiili çalışma günlerine ilişkin bilgiler raporlanacaktır. İzinde olunan günler için terkin hesaplanmayacağından, raporda Özel Kanun No sahası boş geçilerek, bu günlere ilişkin bilgiler raporlanabilir.

Örnek1

Bunye Giriş Tarihi 01-09-2009 olan bir personelde terkin hesaplaması için %100 oranı dikkate alınacaktır.

$$\begin{aligned}\text{Terkin tutarı} &= \text{sgk işveren primi} * \% \text{ terkin oranı} \\ &= 131,87 * \%100\end{aligned}$$

$$\text{Terkin tutarı} = 131,87 \text{ TL}$$

Örnek 2

Eksik çalışma durumunda hesaplama: Bunye Giriş Tarihi 15-09-2009 olan bir personelin ilgili ay içerisinde eksik günü olsun veya örneğin 10 gün çalışmış bir personel için terkin hesaplaması aşağıdaki gibi olacaktır:

sgk matrahı(Asgari Ücret)= 666 TL, ancak personel 10 gün çalıştığı için;

$$\text{sgk matrahı} = (666 / 30) * 10$$

$$\text{sgk matrahı} = 222 \text{ TL'dir.}$$

sgk işveren primi = sgk işveren matrahı* sgk işveren oranı (işsizlik oranı olmadan)

$$= 222 * 19,80$$

$$\text{sgk işveren primi} = 43,96 \text{ TL.}$$

Bunye Giriş Tarihi 15-09-2008 olan bir personel eksik günü olduğu için terkin tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır.

$$\begin{aligned}\text{Terkin tutarı} &= \text{sgk işveren primi} * \% \text{terkin oranı} \\ &= 43,96 * \%100\end{aligned}$$

$$\text{Terkin tutarı} = 43,96 \text{ TL.}$$